

INFORME DE GESTION ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA

FEBRERO 18, 2023

Actividades ejecutadas durante el año 2022 en el Centro Cultural y de Capacitación Social Francisco de Paula Santander Fundación Ancizar López López.

En lo que compete a la parte **FINANCIERA** la institución desarrollo diversas operaciones, entre los hechos más representativos se pueden destacar los siguientes:

- En el mes de febrero del 2022 se pagó una sanción a la DIAN por valor de \$1.287.000.00, correspondiente a una corrección en el formato 1001 de la información exógena del año 2020. Inicialmente dicha información se presentó de manera oportuna, posteriormente se detectó error en dicho formato y se procedió a presentar la corrección el 06 de agosto de 2020. El 01 de febrero de 2022, llegó un correo por parte de la DIAN donde nos invitaron a realizar el pago de la sanción por extemporaneidad de la corrección presentada.
- La Póliza Multirisgo para el edificio se adquirió con Seguros Comerciales Bolívar S.A. por un valor de \$3.537.429.00, atendiendo las directrices de la junta del 27 de abril y teniendo en cuenta que ofrecieron buenas coberturas con una tarifa competitiva con respecto a otras aseguradoras y cumplía con los requerimientos de la fundación.
- Se renovó el convenio establecido con el Banco BBVA por un periodo de 360 días con vigencia hasta el 23 de Junio de 2023; el convenio se firmó con las mismas condiciones del convenio anterior, el banco aporta el botón de pagos PSE y el uso de la plataforma de forma gratuita además exoneración de comisiones bancarias así: 720 consignaciones en canales alternos, 120 consignaciones manuales y 300 transferencias en BBVA Net Cash.
- El local comercial y el salón 101 continúan alquilados por las empresas Tostón Pilao y Alivia IPS, durante el año 2022 se facturó la suma de \$23.968.262 por concepto de arrendamiento de los locales, no obstante, a 31 de diciembre quedó una cuenta por cobrar de arrendamientos por valor de \$2.371.099 de Tostón Pilao. Cabe resaltar que se hicieron los incrementos pertinentes a los 2 locales según el IPC del año 2021 de 5,62%.
- Adicionalmente, se obtuvo el subsidio a la nómina del Programa de Apoyo al Empleo Formal (PAEF), correspondiente a la octava y novena postulación, donde el Ministerio de Hacienda y Crédito Público desembolsó la suma de \$2.724.000 el 10 de febrero de 2022. equivalente al 50% de un SMMLV por cada empleada de planta femenina activa.
- En lo referente al cumplimiento de las obligaciones legales y tributarias, se efectuó el pago del impuesto predial, se realizó la renovación del Registro Mercantil ante la Cámara de Comercio, se hizo la actualización de la ESAL (Entidad sin Ánimo de Lucro) para la

permanencia en el Régimen Tributario Especial ante la DIAN. Además se presentaron la declaración de renta y la información exógena correspondiente año gravable 2021.

- Se realizó la implementación de la nómina electrónica a través de Aportes en Línea con el proveedor tecnológico Olimpia IT S.A.S.; a la fecha se han transmitido exitosamente las nóminas dentro de los plazos establecidos según la normatividad. Por otro lado se desarrolló el proceso de implementación del documento soporte para no obligados a facturar a través del software gratuito de la DIAN.
- Se incrementó la inversión en publicidad, propaganda y promoción creando contenido y realizando pautas publicitarias en las Redes Sociales: Facebook, Instagram y Tik Tok. Por otra parte se imprimieron e instalaron de vinilos para las ventanas de la sala de sistemas, sala de profesores, salones 202, 301, 303 y 401.
- Se realizaron los mantenimientos generales de las ventanas, ascensor, planta eléctrica, computadores, lavada del tanque de agua, recarga de extintores y fumigación. Adicionalmente se pintó todo el edificio por dentro, se cambió la puerta de la entrada principal y se reforzó la puerta del garaje y se actualizó el circuito cerrado de seguridad con 15 cámaras de vigilancia.
- En cuanto a la parte que tiene que ver con el personal de planta se entregó la dotación de ley, se realizaron los exámenes médico-labores, las vacaciones están al día, los pagos de cesantías y primas se hicieron a tiempo.
- Durante el año 2022 se dio apertura a tres cuentas de ahorro fijo en la Banco BBVA aprovechando las altas tasas de interés que estaban ofreciendo, para lo cual se hicieron algunos retiros de la cuenta de Avanza. Estas cuentas generaron una rentabilidad a un término de 61 y 90 días, algunas de ellas se renovaron obteniéndose el siguiente resultado:

Número de Cuenta de Ahorros	Monto Inicial	Plazo	Tasa de Interés	Rentabilidad
067-91-0200557967	\$ 20.000.000	61 Días / 90 Días	5,2% / 10,4%	\$ 659.766
067-91-0200557959	\$ 70.000.000	90 Días / 90 Días	8,8% / 10,4%	\$ 3.194.134
067-91-0200566323	\$ 60.000.000	A 90 Días	10,40%	\$ 1.483.682

- El servicio de vigilancia y monitoreo de las cámaras de seguridad continua con la empresa EL TRIÁNGULO DEL CAFÉ y el servicio de aseo incluyendo los insumos también continua con la empresa CLEAN WORLD – MUNDO LIMPIO.

A continuación se muestra la reinversión del año 2022

Concepto	Valor de la Reinversión	Beneficiarios
Compra de Activos	\$ 9.635.371	Comunidad Educativa en General
Subsidio en la Matrícula de Programas Técnicos y en Derechos de Grado	\$ 32.459.750	258 Estudiantes
Becas a Estudiantes Programas Técnicos y Cursos de Extensión	\$ 9.880.000	39 Estudiantes y 2 Capacitadores
Subsidio Cursos de Extensión	\$ 2.038.000	26 Estudiantes
Honorarios Cursos de Extensión	\$ 4.000.000	4 Capacitadores
TOTAL	\$ 58.013.121	329 Beneficiarios

- En la compra de activos se adquirieron seis (6) computadores marca Lenovo All in One RAM 4GB Disco SSD 256GB para cada salón de clases y un celular Samsung Galaxy A331286A3 negro para la línea corporativa de la fundación.
- En lo referente al subsidio de estudiantes se otorgaron subsidios por concepto de derechos de grado a estudiantes del Técnico Auxiliar en Salud Pública y Auxiliar del Médico Veterinario, subsidio a estudiantes de homologación de Enfermería y subsidio en las matrículas tanto para el ciclo I como para el ciclo II de todos los programas técnicos.
- Se concedió 1 beca completa a una estudiante del programa de Enfermería y 1 beca parcial a una estudiante de homologación de Enfermería quien había cursado inicialmente el Técnico en Auxiliar en Salud Pública, las otras becas corresponden al curso de RCP básico.
- En lo corrido del año se otorgaron varios subsidios dentro de los cursos de extensión que se dictaron, los cuales fueron: diplomado en atención integral al adulto mayor, RCP básico y laboratorio clínico.

COMPORTAMIENTO DE EXCEDENTES

A continuación se muestra el comportamiento que han tenido los excedentes, déficit y reinversiones realizadas por el periodo comprendido entre el año 2019 y el año 2022.

Excedente acumulado a 31 de diciembre de 2019	\$	140.306.716
Reinversión realizada durante el año 2020	-\$	32.568.694
Excedente acumulado a 01 de enero de 2020	\$	107.738.022
Excedente del año 2020	\$	59.892.077
Excedente acumulado a 01 de enero de 2021	\$	167.630.099
Déficit del año 2021 antes de la reinversión	-\$	40.058.114
Reinversión realizada durante el año 2021	-\$	37.469.461
Excedente acumulado a 01 de enero de 2022	\$	90.102.524
Excedente del año 2022 antes de la reinversión	\$	50.202.960
Subtotal	\$	140.305.484
Reinversión realizada durante el año 2022	-\$	58.013.121
Excedente acumulado a 01 de enero de 2023	\$	82.292.363

- Se aclara que al 31 de diciembre del año 2022 en el estado de resultados se refleja un déficit de \$7.810.161, valor que corresponde a la diferencia entre el excedente del año 2022 antes de la reinversión que fue de \$50.202.960 y la reinversión realizada durante el año 2022 por valor de \$58.013.121. ($\$50.202.960 - \$58.013.121 = -\$7.810.161$).

En cuanto a la parte **ACADÉMICA** se desarrollaron diversas actividades y acciones durante el 2022, entre los hechos más destacados están:

- Las visitas para promocionar los programas a las instituciones educativas tanto urbanas como rurales del departamento en los grados 10 y 11 durante los meses de septiembre y octubre de 2022.
- Se dictaron 4 cursos de extensión así: 1 de Laboratorio Clínico, 1 Diplomado al Adulto Mayor y 2 de RCP básico.
- Se realizaron nuevos convenios por 10 años con el Hospital Mental de Filandia, droguería la economía con el grupo ETICOS (Farmacia del batallón de servicios) y Vet-house Armenia
- Se dictaron capacitaciones por parte del Hospital San Juan de Dios y la Secretaria de Desarrollo Social de Armenia en: gestión en emergencia y desastres y segregación de residuos hospitalarios, seguridad del paciente y plataforma estratégica, protocolos de enfermería, cirugía segura, manejo de heridas y traslado de pacientes, manejo de lenguaje

de señas, manejo de paciente psiquiátrico, trato a personas con discapacidad, violencia de género, Inclusión social y rutas de atención para los estudiantes de Auxiliar en Enfermería.

- Practica de canalización, toma de signos vitales e inyectología en animales pequeños en la fundación Oki Doki, y salida de campo a la Feria Ganadera del Municipio de Circasia con los estudiantes del programa de Auxiliar del Médico Veterinario.
- Durante el año 2022 se presentó el inconveniente del mal trato de los estudiantes hacia los capacitadores, se observó que pese a que se consiguieron docentes de muy alta calidad, las jefes tomaron la decisión de no continuar supervisando practicas puesto que los estudiantes no acataban las ordenes y constantemente se enfrentaban al capacitador se realizado numerosas intervenciones desde la dirección y coordinación académica.
- Se matriculan 16 estudiantes para realizar la homologación para Auxiliar en Enfermería, de los cuales 2 estudiantes por motivos personales tienen que aplazar, y una estudiante deserto.
- En el primer semestre se inscribieron y matricularon 90 estudiantes nuevos para el primer ciclo así: 70 para Auxiliar en Enfermería (42 jornada diurna, 16 de media jornada y 12 para fin de semana), 7 para Auxiliar del Médico Veterinario y 13 para Auxiliar en Servicios Farmacéuticos.
- Realizaron prácticas en el primer semestre del año 53 estudiantes: 22 de auxiliar en enfermería, 7 de Auxiliar del médico Veterinario, 16 de salud pública, y 8 de servicios farmacéuticos.
- Para el segundo semestre se inscribieron y matricularon 39 estudiantes solo para auxiliar en Enfermería así: 16 para el día, 14 para media jornada y 9 para fin de semana.
- Se inician las prácticas integrales en el segundo semestre con 57 estudiantes así: 32 del programa de Auxiliar en Enfermería diurna , 11 estudiantes Auxiliar en Servicios farmacéuticos, 7 estudiantes de enfermería fin de semana y 7 estudiantes de Auxiliar del Médico Veterinario
- Se graduaron en el año 2022, 86 estudiantes: 13 de Auxiliar en Servicios Farmacéuticos, 10 de auxiliar del médico Veterinario, 3 de Salud Pública y 60 de Auxiliar en Enfermería.

COMPARATIVO DE SITUACIÓN FINANCIERA A DICIEMBRE 31 DE 2022 FRENTE A LA VIGENCIA 2021

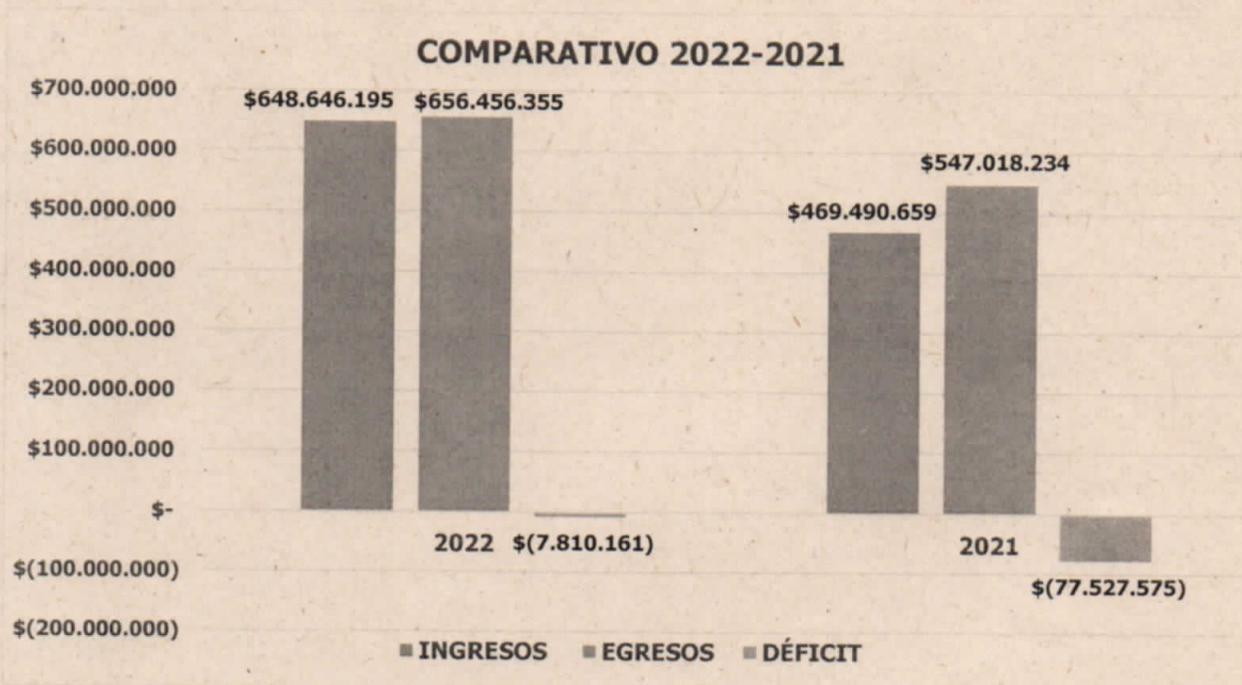
Conforme a los registros contables con corte a 31 de diciembre de 2022 y con respecto al año 2021, la estructura financiera de la fundación es la siguiente:



- Los activos presentaron un incremento por valor de \$72.999.266 que equivale al 5,29% en comparación al año inmediatamente anterior. Esto se debe principalmente a un aumento en las cuentas de efectivo y equivalentes al efectivo y a la cuenta por cobrar por concepto de arrendamientos.
- En los pasivos se generó un aumento del 118% que corresponde a la suma de \$80.809.427 con respecto al año 2021. En la vigencia 2022, los ingresos anticipados tienen la mayor representación con un 90,39%; las cuentas por pagar constituyen el 3,69%, y las obligaciones laborales por beneficios a los empleados el 5,92%.
- En el patrimonio se presenta una variación por valor de \$7.810.161 que corresponde al déficit generado como resultado de las operaciones realizadas durante el año 2022. Es importante mencionar que gracias a este resultado los excedentes acumulados pasan de \$90.102.524 a \$82.292.363 para la vigencia 2023.

ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO

A continuación se presenta gráfica comparativa entre los años 2022 y 2021, que permite evidenciar las variaciones en las cuentas de resultado:



- Los ingresos totales durante la vigencia 2022 se incrementaron en \$179.155.536 en comparación al año inmediatamente anterior, variación que equivale al 38,16%.
- En el año 2022 se observa un aumento en los costos y gastos por valor de \$109.438.121 que corresponde al 20% con respecto al año 2021.
- El resultado general de las operaciones de la vigencia 2022, arroja un déficit por valor de \$7.810.161.

INGRESOS POR EDUCACIÓN

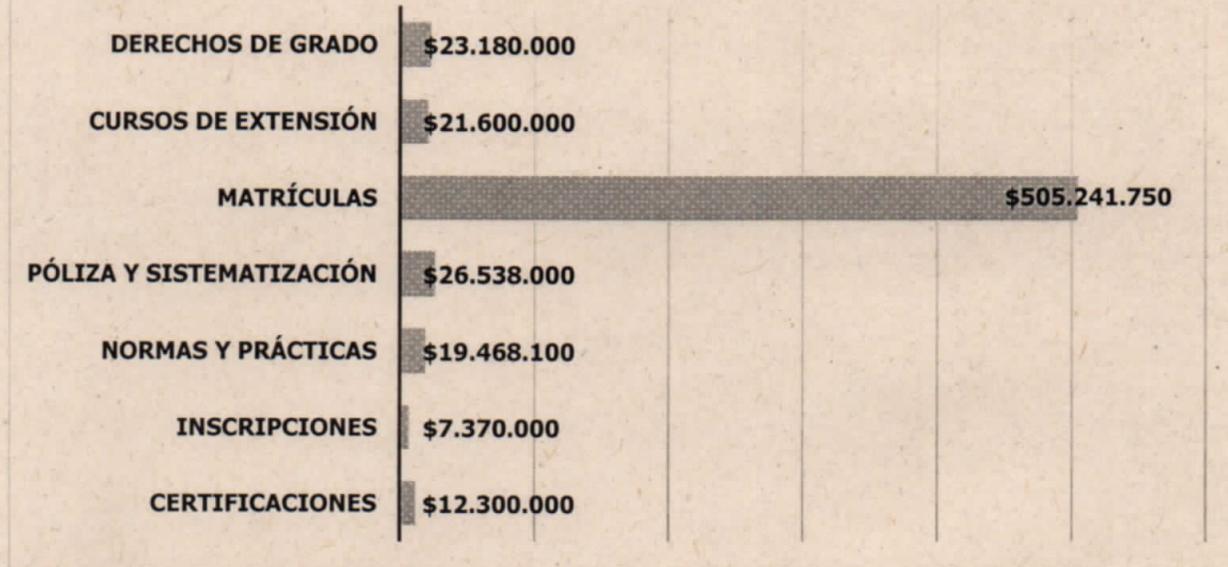
La principal fuente de ingresos de la fundación es por actividades educativas, entre los conceptos más relevantes se pueden encontrar:



Centro Cultural de Cooperación Social
Francisco de Paula Santander
Fundación
ANCIZAR LÓPEZ LÓPEZ



INGRESOS POR EDUCACIÓN 2022



Como se puede observar en la gráfica anterior, los ingresos por matrículas tienen la mayor representación de los ingresos por educación.

A continuación se relacionan los ingresos obtenidos por matrículas de acuerdo a cada programa académico:



Maria Teresa Lopez Botero
MARIA TERESA LOPEZ BOTERO
DIRECTORA